



Stejní lidé s novou energií: Jak řídit a vést pracovníky k vyšším výkonům

Na objednávku - Manažerské dovednosti

Dříve u vás dělali jen "svou práci"...
ale teď si konečně sami přiberou další.

Dříve jen apaticky plnili vaše zadání...
ale teď sami zjistí, jak je udělat ještě lépe.

Dříve jen čekali na úkoly...
ale teď budou sami chtít (a vymýšlet) další.

Kdy se to stane i u vás?

Abychom vám pomohli výkonnost (a nadšení pro práci) vašich pracovníků opět rozproudit, připravili jsme na toto téma speciální seminář "Stejní lidé... s novou energií: Jak vybrat, rozvíjet a hodnotit pracovníky tak, aby vytvořili výkonný tým, který nemusíte stále kontrolovat", který vám to usnadní.

Proměnu vašeho pracovního týmu tak můžete zažít už za několik dní.

Jak pomůže tento seminář proměnit vaši organizaci

Na semináři se dozvíte:

Jak zvýšit výkonnost pracovníků změnou jejich vedení

- Co od pracovníků vlastně očekáváme (a jak poznáme, že to splnili)
- Jak kontrolovat, aniž bychom jen hledali chyby a nedostatky
- Jak a kdy správně chválit (aniž bychom tím snížili jejich snahu)
- Jak správně kárat (a čeho se vyvarovat)
- Jak se liší konstruktivní kritika od výtky

Jak postupovat, aby naši lidé nezpohodlněli

- Co je nejčastější chybou "motivace pracovníků"
- Co jsou tzv. udržovací faktory a proč se zaměřují za motivaci
- Co pracovníky skutečně motivuje (a koho to překvapí)
- Jak tyto skutečné motivátory využít v praxi
- Ukázky a příklady z jiných firem

Jak dosáhnout toho, aby lidé chtěli zvýšit svou výkonnost sami

- Co musíme udělat, aby lidé chtěli svou výkonnost vůbec zvyšovat
- Jak využít "dvoupilířový" model řízení výkonnosti
- Jak určit klíčové kompetence (a jak si tím sami usnadníme práci)

- Jak objektivně vyhodnotit, jak dalece dotyčný kompetenci zvládnul
- Jak udělat ze systému řízení účinný (a automatický) motivační nástroj

Jak zabránit návratu starých návyků

- Jak pomocí pravidelných rozhovorů udržet zájem a snahu
- Co, kdy a v jakém sledu připravit a udělat
- Jak využít vlastní sebehodnocení a co k němu říct
- Jak zvládnout sdělení nepříjemných faktů
- Jak postupovat v pohovoru s komplikovanými typy podřízených
- Jak se vyvarovat nejčastějších chyb
- 11 zásad, které je třeba během hodnocení dodržet

Co říkají o tomto semináři jeho účastníci?

"Líbil se mi přístup lektorky, vysvětlování, kladení důrazů na konkrétní věci." Karel Pozděna

"Ocenil jsme filmové ukázky hodnotících pohovorů, praktické zkušenosti lektorky, konkrétní příklady, řešení úskalí, na která v této oblasti obvykle narazíme." Pavel Bolek

Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na namiru@cvc.cz a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: [Manažerské dovednosti](#)
- Úroveň: [Nevyžaduje předchozí znalost tématu](#)
- Cena semináře: Na vyžádání

Přihlášení na seminář

Stejní lidé s novou energií: Jak řídit a vést pracovníky k vyšším výkonům

[+420 585 227 076](tel:+420585227076)