



# Odpovědnost za škody a ztráty v zaměstnání: Jak vaši firmu ubránit před úmyslnými škodami, nepoctivými zaměstnanci a nepřiměřenými nároky

Na objednávku - Daně, účetnictví, zákony, pohledávky

Většina zaměstnanců jsou slušní a poctivě pracující lidé.

Někteří lidé ale hledají vaši slabost, čekají na vaši chybu... a potom toho zneužijí.

Krádeže, zpronevěry a také oportunistické žaloby jsou dnes realitou pro mnoho firem.

Pokud chcete zjistit, jak vaši firmu před těmito riziky chránit, na speciálním semináři "**Odpovědnost za škody a ztráty v zaměstnání: Jak vaši firmu ubránit před úmyslnými škodami, nepoctivými zaměstnanci a nepřiměřenými nároky**" se dozvíte, jak jejich vznik minimalizovat. A jak se jim bránit, pokud nastanou.

Na semináři se dozvíte:

## **Kdy vám zaměstnanci odpovídají za vzniklou škodu**

- Jakou odpovědnost za vniklé škody nese zaměstnanec při výkonu své práce
- Jaké předpoklady musí být splněny, aby zaměstnanec za vzniklou škodu odpovídal
- Kdy je zaměstnanec za škodu obecně odpovědný a kdy musí mít podepsanou "dohodu"
- Co musí zaměstnanec udělat, aby předešel vzniku škody a kde je to stanoveno
- Kdy je zaměstnanec odpovědný za "nesplnění povinnosti k odvrácení škody"
- Kdy zaměstnanec za škodu neodpovídá, přestože ji způsobil

## **Kdy odpovídají zaměstnanci za peníze**

- Kdy nese zaměstnanec odpovědnost za ukradené, ztracené nebo chybějící peníze
- Jak velkou náhradu škody můžete po zaměstnanci vymáhat
- Jakou odpovědnost nesou jednotliví zaměstnanci, když s penězi pracuje více osob
- Jak provádět inventury a kdo zjišťuje schodek

## **Do jaké míry odpovídají zaměstnanci za svěřené předměty**

- Kdy odpovídá zaměstnanec za ztrátu svěřených předmětů
- Jak předměty zaměstnancům předávat, aby za ně nesli odpovědnost a vy mohli získat náhradu škody
- Jak stanovit výši škody a jak postupovat, když se na její výši neshodnete

## **Jak uzavírat dohody o hmotné odpovědnosti**

- Co musí dohoda o hmotné odpovědnosti obsahovat, aby byla platná
- Na jaké předměty a majetky můžete dohodu uzavřít
- Kdo musí dohodu uzavřít, když na jednom místě pracuje více osob

## **Jak velkou náhradu škody můžete po zaměstnancích požadovat**

- Jaké maximální částky můžete po odpovědných zaměstnancích za vzniklou škodu požadovat
- Kdo rozhoduje o uplatnění náhrady škody proti zaměstnanci
- Kdy se musí náhrada škody uplatnit a kdy musí být navíc v plné výši

### Jak a kdy odpovídáte za škody jako zaměstnavatel

- Kdy jste za škodu odpovědný jako zaměstnavatel
- Za jaké druhy škody jste odpovědný a jak je vzájemně odlišovat
- Co se musí stát, aby za škodu nesl plnou vinu zaměstnavatel
- Kdy můžete namítat spoluzavinění zaměstnance
- Kdy odpovídáte za škodu na odložených věcech a do jaké výše ji hradíte
- Kdy nesete odpovědnost za škodu, která vznikne zaměstnanci při odvracení škody... a co to znamená
- Z jakého důvodu se můžete vzniklé odpovědnosti zprostit

### Na co si dávat pozor u pracovních úrazů a nemocí z povolání

- Kdo nese odpovědnost za škodu způsobenou pracovními úrazy a nemocemi z povolání
- Kdy je úraz pracovním úrazem, kdy je vážnější nemoc vzniklá za trvání pracovního poměru nemocí z povolání a kdo o tom rozhoduje
- Co po vás může požadovat zaměstnanec za pracovní úraz nebo nemoc z povolání
- Na jaké náhrady mají zaměstnanci skutečně nárok a kde to zjistit
- Co po vás mohou požadovat členové rodiny zaměstnance a kolik vás to bude stát
- Do jaké míry vás chrání zákonné pojištění a kdy musíte náhrady škody platit ze svého

### Jak se svých práv domáhat u soudu

- Jak postupovat, když se nemůžete se zaměstnancem ohledně náhrady škody dohodnout
- Jak dlouho po vzniku škody je možné náhradu ještě uplatnit
- Jak uplatnit nároky u soudu a zajistit uznaný závazek

## Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na [namiru@cvc.cz](mailto:namiru@cvc.cz) a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: [Daně, účetnictví, zákony, pohledávky](#)
- Úroveň: [Nevyžaduje předchozí znalost tématu](#)
- Cena semináře: Na vyžádání

Přihlášení na seminář

Odpovědnost za škody a ztráty v zaměstnání: Jak vaši firmu ubránit před úmyslnými škodami, nepoctivými zaměstnanci a nepřiměřenými nároky

+420 585 227 076